

|                   |
|-------------------|
| SEMDESO           |
| PROC. Nº 15377    |
| FOLHA Nº 02       |
| ASS: [assinatura] |

**PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPEMIRIM**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA SOCIAL**

**MEMO – SEMDESO/Nº 262/2020**

Itapemirim-ES, 27 de Novembro de 2020.

**À Secretaria Municipal de Governo – SEMGOV**

**Assunto:** Prorrogação contrato de Guarda Vidas

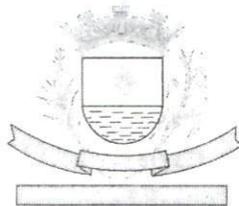
Venho por meio deste informar que os contratos dos atuais guardas vidas estão a findar-se no mês de dezembro do corrente ano, também, o edital do processo seletivo que permitiu a seleção desses agentes (edital nº 008/2019).

De acordo com a lei complementar nº 161/2013 são funções dos Guarda Vidas realizarem tarefas de vigilância e salvamento na orla marítima e lagos do Município. Os agentes devem ficar atentos aos banhistas para prevenir afogamentos; orientar banhistas com animais na praia e práticas esportivas; realizar patrulhamento marítimo com embarcação de propulsão a motor, orientar banhistas, prestar informações gerais e turísticas, participar de reuniões e elaborar relatórios, responsabilizando-se pelo controle e utilização de equipamentos e materiais colocados à sua disposição.

Atualmente os Guarda Vidas desempenham todas as suas atribuições com excelência, presteza e eficiência, tanto é que além de suas principais atribuições os agentes desenvolvem programas e projetos, e ainda, auxiliam outras secretarias municipais em diversas atividades, a saber:

- a) Projeto Guarda Vidas nas Escolas.** O projeto visa orientar alunos da rede pública deste município sobre o comportamento em ambientes aquáticos para evitar afogamentos. Os Guardas Vidas utilizam palestras dinâmicas e lúdicas com a interação dos alunos.
- b) Palestras Pedagógicas.** Ocorre a orientação dos docentes quanto ao ensino e prevenção a afogamentos.
- c) Gincanas Kids – Prevenção em Praias e Lagos** através de brincadeiras com os banhistas.
- d) Olimpíadas Salva Mar –** Evento que reuni guardas vidas de outros municípios e até outros estados, para competições na área de salvamento aquático.
- e) Passeio Educação Ambiental e Preservação das Praias e Lagos –** mobilização com a comunidade para o conhecimento do meio ambiente com educação ambiental. A realização de mutirão para limpeza das praias e lagos.
- f) A secretaria de Educação e a Secretaria de Esportes** do município, solicitam diversas vezes alguns agentes para suporte em atividades aquáticas que essas desenvolvem.





**PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAPEMIRIM**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE DEFESA SOCIAL**

|                   |
|-------------------|
| SEMDESO           |
| PROC. Nº 15377    |
| FOLHA Nº 03       |
| ASS: [assinatura] |

**g) O Projeto Kim nas escolas.** Um projeto de prevenção de afogamentos domésticos. Os guardas vidas orientam as crianças aos perigos domésticos.

**h) Projeto Atunzinho.** Um projeto que organiza crianças e adolescentes em um período de tempo, como uma pequena colônia de férias, dentro de um cronograma que ensina as eles desde educação cívica e cidadania até as medidas de salvamento aquático. O trabalho é realizado em parceria com o Corpo de Bombeiros Militares do Espírito Santo e Guarda Civil Municipal de Itapemirim, com gincanas, palestras, oficinas, etc.

Subordinados a Defesa Civil, alguns dos agentes trabalham em situações adversas de defesa civil que demanda o exercício de suas funções por todo o ano de contratação. Como é o caso de atendimento a calamidades públicas, sejam, enchentes, alagamentos, desastres naturais, etc; contando com guardas vidas treinados para socorro as vítimas nessas situações.

Os agentes contratados desempenham todos esses serviços durante todo o ano. Em alta temporada aumenta as demandas de serviços, onde há o aumento de fluxo de pessoas no município, dada determinadas datas, como a exemplo: feriados, datas comemorativas, períodos de recesso e férias escolares, também, durante a temporada de verão.

Como demonstrado em ofício, anexo, o Corpo de Bombeiro Militar do Espírito Santo, corrobora com a importância do serviço de salvamento aquático em razão das peculiaridades territoriais do município de Itapemirim. De acordo com o quantitativo de projetos e postos, o CBMES opina sobre a quantidade de agentes para se alcançar o bom trabalho de Salvamento Aquático.

Desta forma, diante das justificativas, é que a SEMDESO aponta a necessidade de prorrogação dos contratos dos agentes por mais um período de 12 meses, outrossim, o edital do processo seletivo (edital nº 008/2019). Solicitamos, dentro das possibilidades, a prorrogação dos contratos em um quantitativo de 80 guardas vidas, se assim for de mesmo entendimento da municipalidade.

Coloco-me à disposição para quaisquer esclarecimentos adicionais.

  
**Paulo Henrique Francisco da Silva**  
*Secretário Municipal de Defesa Social*  
Paulo Henrique Francisco da Silva  
Secretário Municipal de Defesa Social  
Itapemirim-ES





GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR  
3º BBM

|                   |
|-------------------|
| SEMDESO           |
| PROC. Nº 35377    |
| FOLHA Nº 01       |
| ASS: [assinatura] |

Ofício nº 101 /2020 – 3º BBM

Cachoeiro de Itapemirim, 17 de novembro de 2020.

Senhor Secretário,

Em resposta ao Ofício/SENDESO/nº076/2020

O Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Espírito Santo (CBMES), por intermédio do 3º Batalhão de Bombeiros Militar (3º BBM), que atua no Salvamar no Município de Itapemirim a mais de 15 anos tendo pleno conhecimento técnico das características e peculiaridades do município com relação a quantidade de postos e efetivo necessário para garantir a segurança dos banhistas.

Considerando a extensa faixa litorânea que banha o município de Itapemirim de 18 km.

Considerando que o Município possui lagoas e rios que são frequentados por banhistas;

Considerando o crescimento populacional e desenvolvimento deste município;

Considerando o grande público flutuante presente em nossas praias durante o verão;

Considerando os projetos desenvolvidos pelo grupamento GSAI, como "Gincana Kids", "Kim na Escola" e "Projeto Atunzinho"

Considerando os eventos esportivos bem como a "olimpíadas Salvamar"

Segue em anexo localização dos 21 postos, conforme levantamento técnico realizado pelo Corpo de Bombeiros, necessários para realizar as atividades de prevenção, mitigação e salvamento durante a operação verão 2020/2021.

De acordo com a doutrina de Salvamento Aquático cada posto de Guarda-Vidas deve ser composto por 02 profissionais, habilitados para realizar salvamento aquático. Para guarnecer os 21 postos, com a escala 12x36h são necessários 84 GV's.

São necessários 08 GV's exclusivos para atuar nos projetos como "Gincana Kids", "Kim na Escola", "Projeto Atunzinho", apoio aos projetos desenvolvidos pela Secretária de Educação e Esporte e apoio a defesa civil.



É necessário 01 coordenador e 01 auxiliar de coordenação por escada.

Por fim, deixamos evidente a iproposta de ampliar o efetivo de **profissionais guarda vidas** para 96 Guarda-vidas a fim de prestarmos um trabalho de excelência, trazendo segurança e conforto para os banhistas e evitando que ocorra óbito por afogamento neste balneário.

Aproveitamos o ensejo para renovar votos de elevada estima e distinta consideração

Atenciosamente,

**ANDERSON SILVA FRANCISCO** – Cap BM  
Comandante da 1ª Cia do 3º BBM/CBMES

Ao Senhor  
**Paulo Henrique Francisco da Silva**  
Secretário Municipal de Defesa Social  
ITAPEMIRIM/ES





GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO  
CORPO DE BOMBEIROS MILITAR  
3º BBM

|               |
|---------------|
| SEMDESO       |
| PROC N° 15377 |
| FOLHA N° 06   |
| ASS: Balb     |



(ANEXO)

Levantamento de Postos e efetivo para Operação Verão 2020/2021  
ITAPEMIRIM - ES

| Postos | Referência             |               | Equipe Alfa | Equipe Bravo |
|--------|------------------------|---------------|-------------|--------------|
| VTR    | Coordenação/aux.coord. | Ronda         | 02GV        | 02GV         |
| P01    | Maria Neném            | Posto elevado | 02 GV       | 02 GV        |
| P02    | Final da Gamboa        | Barraca       | 02 GV       | 02 GV        |
| P03    | Meio da Gamboa         | Barraca       | 02 GV       | 02 GV        |
| P04    | Início da Gamboa       | Posto elevado | 02 GV       | 02 GV        |
| P05    | Restaurante 235        | Barraca       | 02 GV       | 02 GV        |
| P06    | Pier                   | Posto elevado | 02 GV       | 02 GV        |
| P07    | Halley                 | Barraca       | 02 GV       | 02 GV        |
| P08    | Bar do Mineiro         | Posto elevado | 02 GV       | 02 GV        |
| P09    | Deserto                | Posto elevado | 02 GV       | 02 GV        |
| P10    | Antiga Arena Verão     | Barraca       | 02 GV       | 02 GV        |
| P11    | Tropeiro Mineiro       | Posto elevado | 02 GV       | 02 GV        |
| P12    | Rose Bar               | Posto elevado | 02 GV       | 02 GV        |
| P13    | Quiosque Coração Alado | Posto elevado | 02 GV       | 02 GV        |
| P14    | Jesse Édem             | Posto elevado | 02 GV       | 02 GV        |
| P15    | Valão                  | Barraca       | 02 GV       | 02 GV        |
| P16    | Pracinha               | Posto elevado | 02 GV       | 02 GV        |
| P17    | Camping Itaoca         | Barraca       | 02 GV       | 02 GV        |
| P18    | Carlinhos              | Posto elevado | 02 GV       | 02 GV        |
| P19    | Pinheiro               | Barraca       | 02 GV       | 02 GV        |
| P20    | Centro de Informações  | Posto elevado | 02 GV       | 02 GV        |
| P21    | Lagoa do Gomes         | Posto elevado | 02 GV       | 02 GV        |

**OBS:**

O modelo proposto para o serviço salvar em Itapemirim é em regime de duas escalas, equipe Alfa e Bravo. Portanto são 1 coordenador, 1 auxiliar do coordenador, 2 guarda vidas por posto em cada escala, totalizando um efetivo ideal de 88 guarda vidas para ativar todos os postos e garantir a segurança de todo balneário.

